

Gliwicki Zakład Usług Górnich Sp. z o.o.



Ponad 20 lat doświadczenia w wykonywaniu podziemnych robót górniczych oraz obsługa maszyn i urządzeń zakładów wzbogacania węgla. To firma ze 100% udziałem kapitałowym Holdingu KW S.A. z siedzibą w Katowicach.

Podstawowym przedmiotem działalności Spółki jest wykonywanie

- drażnienie wyrobisk podziemnych za pomocą: materiału wybuchowego, kombajnu chodnikowego,
- przebudowa wyrobisk górniczych,
- wyposażanie wyrobisk górniczych w urządzenia techniczne oraz demontaż tego wyposażenia,
- remonty budowli podziemnych,
- roboty wiertnicze pod ziemią,
- wykonywanie samodzielnej obudowy kotwowej oraz iniekcji stropu,
- eksploatacja ściany i prace zbrojeniowo-likwidacyjnymi,

Prowadzimy prace podziemne w wielu kopalniach i zakładach górniczych na Górnym Śląsku.

KWK „BOLESŁAW-ŚMIAŁY”, KWK „RUDA”, KWK „ROW”, RUCH JANKOWICE, ZG „SOBIESKI”,
KWK „PIAST-ZIEMOWIT”, RUCH ZIEMOWIT,

Poszukujemy

GÓRNIKÓW, ELEKTRYKÓW, ŚLUSARZY, PRACOWNIKÓW DOZORU GÓRNICZEGO, DOZORU ENERGO-MECHANICZNEGO JAK I PRACOWNIKÓW NIEKWALIFIKOWANYCH.

Oferujemy atrakcyjnie warunki zatrudnienia:

pracę w Spółce o stabilnej i ugruntowanej pozycji na rynku usług górniczych,

umowę o pracę,

możliwość podwyższania kwalifikacji, perspektywa awansu zawodowego,

świadczenia pracownicze (karta górnika, deputat węglowy, miesięczna premia regulaminowa, wypłata nagrody z okazji Dnia Górnika),

pakiet świadczeń socjalnych (wczasy pod gruszą, dodatki do zielonej szkoły)

Dokumenty wymagane do przyjęcia do pracy

Życiorys zawodowy+ Podanie o przyjęcie do pracy - ze zgodą na przetwarzanie danych osobowych

Wszystkich składających oferty pracy prosimy o umieszczenie klauzuli :

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późniejszymi zmianami)

Pracownicy Gliwickiego Zakładu Usług Górniczych otrzymują:

1. Karta Górnika

- a) 1% płacy zasadniczej po przepracowaniu 6 m-cy do 2 lat,
- b) 5% płacy zasadniczej po przepracowaniu 2 lat do 5 lat,
- c) 10% płacy zasadniczej po przepracowaniu 5 lat do 10 lat,
- d) 20% płacy zasadniczej po przepracowaniu 10 lat do 15 lat,
- e) 30% płacy zasadniczej po przepracowaniu powyżej 15 lat,
- f) 40% płacy zasadniczej po przepracowaniu powyżej 20 lat.

2. Nagroda Barbórkowa

3. 14 pensja (nagroda wypłacana po wypracowaniu zysków)

4. Dodatek stażowy za pracę w GZUG-u

- a) po 3 latach pracy -10 % podstawy wymiaru,
- b) po 5 latach pracy - 20 % podstawy wymiaru,
- c) po 10 latach pracy - 30 % podstawy wymiaru,
- d) po 15 latach pracy- 40 % podstawy wymiaru,
- e) po 20 latach pracy -50 % podstawy wymiaru,

5. Bony żywieniowe w wysokości 40 zł (za każdy dzień zjazdowy)

6. Dodatkowy urlop w ilości 5 dni (po 5 latach pracy w GZUG Sp. z o.o.)

7. Możliwość szkoleń i podnoszenie swoich kwalifikacji

(np.: kurs operatora kombajnu, wozu wierzącego, operatora kolejek podwieszanych z napędem własnym, itp.)

8. Ubranie robocze

9. Środki ochrony i higieny osobistej

Świadczenia Zakładowego fundusz Świadczeń Socjalnych

- 1. Wczasy pod gruszą 1300 zł lub 1350 zł
- 2. Dodatek do zielonej szkoły wysokości 40% lub 50%
- 3. Możliwość uzyskania zapomogi.

Dokumenty aplikacyjne należy

wysłać pocztą na adres:

GZUG Sp. z o.o.

44-100 Gliwice, ul. Jana Pawła II 2

lub wysłać pocztą elektroniczną na adres:

rekrutacja@gzug.pl , kancelaria@gzug.com.pl 32 339-80-53/52 696-009-762

