

Gliwicki Zakład Usług Górniczych

Sp. z o.o.

ZATRUDNI

PRACOWNIKÓW



### **Dokumenty wymagane do przyjęcia do pracy :**

- Podanie o przyjęcie do pracy - ze zgodą na przetwarzanie danych osobowych
- Życiorys zawodowy
- Świadectwo szkolne wraz z dyplomem uzyskania tytułu zawodowego – /kserokopie/
- Świadectwa pracy – /kserokopie/
- Świadectwa ukończonych kursów / nabytych kwalifikacji – /kserokopie/

\*Oryginały w/w dokumentów należy przedłożyć do wglądu.

### **Wszystkich składających oferty pracy prosimy o umieszczenie klauzuli :**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późniejszymi zmianami).

## **„Gliwicki Zakład Usług Górniczych”**

Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

**44-122 Gliwice ul. Jasna 31 B**

**tel : 32/ 339 80 53 lub 52 /Dział Kadr/**

**[www.gzug.com.pl](http://www.gzug.com.pl)**

**Pracownicy Gliwickiego Zakładu Usług Górniczych otrzymują:**

## 1. Karta Górnika

Pracownikom przysługuje wynagrodzenie z Karty Górnika w następującej wysokości:

Zatrudnionym pod ziemią;

- a) 15% płacy zasadniczej po przepracowaniu 6 m-cy do 2 lat,
- b) 25% płacy zasadniczej po przepracowaniu 2 lat do 5 lat,
- c) 35% płacy zasadniczej po przepracowaniu 5 lat do 10 lat,
- d) 45% płacy zasadniczej po przepracowaniu 10 lat do 15 lat,
- e) 60% płacy zasadniczej po przepracowaniu powyżej 15 lat,
- f) 70% płacy zasadniczej po przepracowaniu powyżej 20 lat.

## 2. Nagroda Barbórkowa

### 3. Deputat węglowy (wyplacany w formie ekwiwalentu pieniężnego w wymiarze 8 ton rocznie wyplacany w okresach miesięcznych)

### 4. 14 pensja ( nagroda wyplacana podczas wypracowania zysków )

## 5. Nagroda jubileuszowa

Za długoletnią pracę pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe w następującej wysokości:

- a. po 15 latach pracy - 75 % podstawy wymiaru,
- b. po 20 latach pracy - 100 % podstawy wymiaru,
- c. po 25 latach pracy - 150 % podstawy wymiaru,
- d. po 30 latach pracy - 200 % podstawy wymiaru,
- e. po 35 latach pracy - 250 % podstawy wymiaru,
- f. po 40 latach pracy - 300 % podstawy wymiaru,
- g. po 45 latach pracy - 350 % podstawy wymiaru,

### 6. Bony żywieniowe w wysokości 19 zł ( za każdy dzień zjazdowy )

### 7. Dodatek za zjazd w wysokości 15 zł (brutto dla pracownika pracującego pod ziemią za każdą przepracowaną dniówkę)

### 8. Dodatkowy urlop w ilości 5 dni ( po 5 latach pracy w GZUG Sp. z o.o. )

### 9. Możliwość szkoleń i podnoszenie swoich kwalifikacji

(np.: kurs operatora kombajnu, wozu wierzącego, operatora kolejek podwieszanych z napędem własnym, itp. )

## 10. Kompletnie ubranie robocze

## 11. Środki higieny osobistej

## 12. Świadczenia Zakładowego fundusz Świadczeń Socjalnych

✓ **Wczasy pod gruszą 1150 zł lub 1100 zł**

Dochód netto na członka rodziny do 1000 zł wysokość dofinansowania 1150 zł

Dochód netto na członka rodziny powyżej 1000 zł wysokość dofinansowania 1100 zł

✓ **Dodatek do zielonej szkoły wysokości 40% lub 50%**

*Dochód netto na członka rodziny do 1000 zł dofinansowanie do zielonej szkoły 50%*

*Dochód netto na członka rodziny powyżej 1000 zł dofinansowanie do zielonej szkoły 40%*

✓ **Dodatek dla dzieci w wieku szkolnym w wysokości 260 zł lub 280 zł**

*Dochód netto na członka rodziny do 1000 zł dofinansowanie do zielonej szkoły 280 zł*

*Dochód netto na członka rodziny powyżej 1000 zł dofinansowanie do zielonej szkoły 260 zł*

✓ **Możliwość uzyskania zapomogi.**